



PÁLYÁZATI KIÍRÁS

Az MKB Nyugdíjpénztár (a továbbiakban: Nyugdíjpénztár) pályázatot ír ki az ügyvezető igazgatói feladatok ellátására

Meghirdetett munkahely és munkakör:	MKB Nyugdíjpénztár (1056 Budapest, Váci utca 38.) ügyvezető igazgató
Munkavégzés helye:	1134 Budapest, Dévai utca 23.
Ellátandó feladatok:	<p>Az ügyvezető igazgató feladata elsősorban:</p> <ul style="list-style-type: none">a) felelős a küldöttközgyűlés és az igazgatótanács határozatainak végrehajtásáért,b) felelős a pénztár eredményes működéséért,c) felelős a pénztár folyamatos ügyviteléért,d) felelős a pénztár fizetőképességének és kötelezettségeinek lejáratí összhangjáért,e) gondoskodik a küldöttközgyűlés és az igazgatótanács üléseinek előkészítéséről,f) részt vesz a küldöttközgyűlésen és az igazgatótanács ülésein,g) beszámol az igazgatótanácsnak a tevékenységéről,h) felelős a pénztár munkaszervezete belső szabályzatainak kialakításáért,i) vezeti és irányítja a pénztár munkaszervezetét,j) gyakorolja a pénztár alkalmazottai feletti munkáltatói jogokat,k) folyamatos nyilvántartást vezet a küldöttközgyűlés által hozott határozatokról (Határozatok Könyve),l) előkészíti az igazgatótanács ülésére a pénztár éves és hosszú távú pénzügyi tervét, mérlegét és éves beszámolóját,m) kiadmányozza a pénztár iratait, aláírja a pénztár beszámolóit, jelentéseit,n) biztosítja a tagok tájékoztatását, iratbetekintési jogának gyakorlását,o) intézkedik a pénztárhoz benyújtott tagfelvételi kérelmek ügyében,p) ellátja a jogszabályokban és az igazgatótanács által ráruházott egyéb feladatokat,q) indokolt esetben kérheti az igazgatótanács soron kívüli összehívását (különösen ha a pénztár, illetve a tagok érdeke szükségessé teszi).
A munkaviszony időtartama:	Az ügyvezető igazgató feladatait munkaviszony keretében látja el. Az ügyvezető igazgató munkaviszonyára a Munka Törvénykönyvének szabályai irányadók, figyelembe véve a pénztárak ügyvezetőjére vonatkozó sajátos törvényi rendelkezéseket.

Pályázati feltételek:	<ul style="list-style-type: none"> - büntetlen előélet, - gazdálkodó szervezetben vagy gazdasági társaságban vezető tisztség betöltését kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt nem áll, valamint akivel szemben a 1993. évi XCVI. törvény 20. § (2) bekezdés <i>a)</i> pont <i>ac)</i> és <i>ad)</i> alpontjában meghatározott kizáró ok és a 1997. évi LXXXII. törvény 34. § (12) bekezdés <i>b)</i> és <i>c)</i> pontjában meghatározott kizáró ok nem áll fenn, - 10 százalékot elérő vagy azt meghaladó részesedéssel nem rendelkezik, illetve nem rendelkezett, olyan befektetési vállalkozásban, pénzügyi intézményben, biztosítóban, amely öt éven belül fizetéképtelenné vált, vagy fizetéképtelenségét csak felügyeleti intézkedéssel lehetett elkerülni, illetve amelynek tevékenységi engedélyét az illetékes felügyelet visszavonta, - nem volt vezető tisztségviselő olyan önkéntes kölcsönös biztosító pénztárban, biztosítóintézetben, pénzügyi intézményben vagy befektetési vállalkozásban, amely öt éven belül fizetéképtelenné vált, illetve amelynek tevékenységi engedélyét állami felügyelete visszavonta, - nem sértette meg súlyosan vagy ismételten a Felügyelet feladatkörébe eső törvények, illetve e törvények felhatalmazása alapján kiadott jogszabályok előírásait, és emiatt vele szemben 5 évnél nem régebben az illetékes felügyelet, más hatóság a legmagasabb összegű bírságot nem szabott ki, vagy annál súlyosabb szankciót nem alkalmazott, illetve a bíróság jogerős ügyszólatározatával büntetőjogi felelősségét nem állapította meg. (E tekintetben súlyos szankciónak minősül, ha a Felügyelet, más hatóság végleges határozatban a kiszabható legmagasabb összegű bírságot szabta ki, vagy annál súlyosabb szankciót alkalmazott), - nem volt vezető tisztségviselője olyan, a Ptk. hatálya alá tartozó gazdasági társaságnak vagy szövetkezetnek, amelyben 5 éven belül csőd- vagy felszámolási eljárást kellett lefolytatni, - egyéb tulajdonosi érdekeltsége és üzleti tevékenysége nem veszélyeztetné a pénztár biztonságos működését, - felsőfokú pénzügyi, közgazdasági, jogi, államigazgatási vagy közhasznú menedzseri végzettséggel, és - legalább 2 éves, a pénztári tevékenységben hasznosítható szakmai gyakorlattal rendelkezik
Díjazás:	megegyezés alapján

Pályázathoz csatolni kell:	<ul style="list-style-type: none"> - részletes szakmai önéletrajz - 30 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány - a felsőfokú pénzügyi, közgazdasági, jogi, államigazgatási vagy közhasznú menedzseri végzettséget igazoló diploma vagy oklevél hiteles másolata - munkáltatói igazolás(ok) eredetiben vagy hiteles másolatban arról, hogy legalább 2 éves, a pénztári tevékenységben hasznosítható szakmai gyakorlattal rendelkezik
Pályázat beadási határideje:	2019. július 12. napján 12.00 óra
Pályázat elbírálásának határideje:	legkésőbb 2019. július 15-ig
A munkakör betöltése (munkaviszony kezdete):	legkésőbb 2019. július 16-tól
Pályázat címezése, a pályázat – zárt borítékban történő – benyújtásának helye és módja:	<p>„Pályázat az MKB Nyugdíjpénztár ügyvezető igazgatói munkakörének betöltésére”</p> <p>Postai cím: MKB Nyugdíjpénztár 1821 Budapest</p> <p>Személyes leadás helye:</p> <p>Az MKB Nyugdíjpénztár 1134 Budapest, Dévai utca 23. szám alatti ügyfélszolgálat, ügyfélszolgálati időben.</p>

Az írásbeli pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó nyilatkozatát arról, hogy Vele szemben a fenti „pályázati feltételek”-ben megfogalmazott összeférhetetlenségi okok egyike sem áll fenn, valamint, hogy a pályázó elfogadja jelen pályázati kiírás feltételeit.

Az MKB Nyugdíjpénztár fenntartja a jogot arra, hogy a pályázatot indokolás nélkül eredménytelennek nyilvánítsa.

Budapest, 2019. 07. 02.

Szatmáry Kristóf IT elnök
MKB Nyugdíjpénztár
Igazgatótanácsa