



## PÁLYÁZATI KIÍRÁS

**Az MKB Nyugdíjpénztár (a továbbiakban: Nyugdíjpénztár) pályázatot ír ki az ügyvezető igazgatói feladatok ellátására**

Meghirdetett munkahely és munkakör:	MKB Nyugdíjpénztár (1056 Budapest, Váci utca 38.) ügyvezető igazgató
Munkavégzés helye:	1134 Budapest, Dévai utca 23.
Ellátandó feladatok:	<b>Az ügyvezető igazgató</b> feladata elsősorban: a) felelős a küldöttközgyűlés és az igazgatótanács határozatainak végrehajtásáért, b) felelős a pénztár eredményes működéséért, c) felelős a pénztár folyamatos ügyviteléért, d) felelős a pénztár fizetőképességének és kötelezettségeinek lejáratí összhangjáért, e) gondoskodik a küldöttközgyűlés és az igazgatótanács üléseinek előkészítéséről, f) részt vesz a küldöttközgyűlésen és az igazgatótanács ülésein, g) beszámol az igazgatótanácsnak a tevékenységéről, h) felelős a pénztár munkaszervezete belső szabályzatainak kialakításáért, i) vezeti és irányítja a pénztár munkaszervezetét, j) gyakorolja a pénztár alkalmazottai feletti munkáltatói jogokat, k) folyamatos nyilvántartást vezet a küldöttközgyűlés által hozott határozatokról (Határozatok Könyve), l) előkészíti az igazgatótanács ülésére a pénztár éves és hosszú távú pénzügyi tervét, mérlegét és éves beszámolóját, m) kiadmányozza a pénztár iratait, aláírja a pénztár beszámolóit, jelentéseit, n) biztosítja a tagok tájékoztatását, iratbetekintési jogának gyakorlását, o) intézkedik a pénztárhoz benyújtott tagfelvételi kérelmek ügyében, p) ellátja a jogszabályokban és az igazgatótanács által ráruházott egyéb feladatokat, q) indokolt esetben kérheti az igazgatótanács soron kívüli összehívását (különösen, ha a pénztár, illetve a tagok érdeke szükségessé teszi).
A munkaviszony időtartama:	Az ügyvezető igazgató feladatait munkaviszony keretében látja el. Az ügyvezető igazgató munkaviszonyára a Munka Törvénykönyvének szabályai irányadók, figyelembe véve a pénztárak ügyvezetőjére vonatkozó sajátos törvényi rendelkezéseket.
Pályázati feltételek:	- büntetlen előéletű, - gazdálkodó szervezetben vagy gazdasági

	<p>társaságban vezető tisztség betöltését kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt nem áll, valamint akivel szemben a 1993. évi XCVI. törvény 20. § (2) bekezdés a) pont ac) és ad) alpontjában meghatározott kizáró ok és a 1997. évi LXXXII. törvény 34. § (12) bekezdés b) és c) pontjában meghatározott kizáró ok nem áll fenn,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 százalékot elérő vagy azt meghaladó részesedéssel nem rendelkezik, illetve nem rendelkezett, olyan befektetési vállalkozásban, pénzügyi intézményben, biztosítóban, amely öt éven belül fizetéképtelenné vált, vagy fizetéképtelenségét csak felügyeleti intézkedéssel lehetett elkerülni, illetve amelynek tevékenységi engedélyét az illetékes felügyelet visszavonta,</li> <li>- nem volt vezető tisztségviselő olyan önkéntes kölcsönös biztosító pénztárban, biztosítóintézetben, pénzügyi intézményben vagy befektetési vállalkozásban, amely öt éven belül fizetéképtelenné vált, illetve amelynek tevékenységi engedélyét állami felügyelete visszavonta,</li> <li>- nem sértette meg súlyosan vagy ismételten a Felügyelet feladatkörébe eső törvények, illetve e törvények felhatalmazása alapján kiadott jogszabályok előírásait, és emiatt vele szemben 5 évnél nem régebben az illetékes felügyelet, más hatóság a legmagasabb összegű bírságot nem szabott ki, vagy annál súlyosabb szankciót nem alkalmazott, illetve a bíróság jogerős ítéletével büntetőjogi felelősségét nem állapította meg. (E tekintetben súlyos szankciónak minősül, ha a Felügyelet, más hatóság jogerős határozatban a kiszabható legmagasabb összegű bírságot szabta ki, vagy annál súlyosabb szankciót alkalmazott),</li> <li>- nem volt vezető tisztségviselője olyan, a Ptk. hatálya alá tartozó gazdasági társaságnak vagy szervezetnek, amelyben 5 éven belül csőd- vagy felszámolási eljárást kellett lefolytatni,</li> <li>- egyéb tulajdonosi érdekeltsége és üzleti tevékenysége nem veszélyeztetné a pénztár biztonságos működését,</li> <li>- felsőfokú pénzügyi, közgazdasági, jogi, államigazgatási vagy közhasznú menedzseri végzettséggel rendelkezik, és</li> <li>- legalább 3 éves, a pénztári tevékenységben hasznosítható gazdálkodó szervezetnél, államigazgatási szervnél vagy költségvetési intézménynél szerzett szakmai gyakorlat.</li> </ul>
Díjazás:	megegyezés alapján

Pályázathoz csatolni kell:	- részletes szakmai önéletrajz - 30 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány - felsőfokú végzettséget igazoló diploma másolata
Pályázat beadási határideje:	<b>2017. november 17. napján 12.00 óra</b>
Pályázat elbírálásának határideje:	legkésőbb 2017. november 20-ig
A munkakör betöltése (munkaviszony kezdete):	legkésőbb 2017. november 21-től
Pályázat címezése, a pályázat – zárt borítékban történő – benyújtásának helye és módja:	„Pályázat az MKB Nyugdíjpénztár ügyvezető igazgatói munkakörének betöltésére” Postai cím: MKB Nyugdíjpénztár 1821 Budapest Személyes leadás helye: Az <b>MKB Nyugdíjpénztár</b> 1134 Budapest, <b>Dévai utca 23. szám alatti ügyfélszolgálat</b> a, ügyfélszolgálati időben.

Az írásbeli pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a fenti „pályázati feltételek”-ben megfogalmazott összeférhetlenségi okok egyike sem áll fenn, valamint, hogy a pályázó elfogadja jelen pályázati kiírás feltételeit.

Az MKB Nyugdíjpénztár fenntartja a jogot arra, hogy a pályázatot indokolás nélkül eredménytelenné nyilvánítsa.

Budapest, 2017. november 10.

Szatmáry Kristóf IT elnök  
MKB Nyugdíjpénztár  
Igazgatótanácsa