

**SZERZŐDÉS**  
**nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás tárgyában,**

amely létrejött egyrészről

**Név:** .....

**Rövidített név:** .....

**Nyilvántartó hatóság/cégbíróság/bíróság/egyéb szervezet neve:** .....

**Cégjegyzékszám** vagy bírósági nyilvántartásba vételi okirat, egyéni vállalkozói igazolvány száma:  
..... (okirat 30 napnál nem régebbi másolatát kérjük megküldeni)

**Azonosító okirat érvényességi ideje** (ha van):.....

**Adószám:** .....

**Bankszámlaszám:**.....

**Székhely:**.....

**Magyarországi fióktelep** (kizárólag külföldi székhelyű munkáltató esetén):

.....

**Fő tevékenység:** .....

**KSH szám:** .....

**Képviselőre jogosult személy neve, beosztása:** .....

(alírási címpéldány másolatát kérjük megküldeni)

**Kézbiztosítási megbízott** megnevezése (kizárólag külföldön lakóhellyel rendelkező képviselőre jogosult helyett eljáró, ha van ilyen, csatolandó az aláírt mellékelt adatlap):.....

**Levelezési cím:**

Irányítószám: ..... Város:.....

Utca, házszám: .....

**Kapcsolattartó:** .....

Telefon/fax: .....

E-mail: .....

**(KÖTELEZŐEN KITÖLTENDŐ** a jelen szerződés tárgyában eljáró **képviselőre jogosult(ak)ra**, bejegyzett kézbiztosítási megbízott(ak)ra, meghatalmazott(ak)ra, rendelkezésre jogosult(ak)ra személyenként 1 pl-ban a jelen szerződéshez **mellékelt ADATLAP!**)

továbbiakban **Munkáltató**,  
másrészről

**MKB Nyugdíjpénztár**

Székhely:	1056 Budapest, Váci u. 38.
Telefon:	327-8600/2369, fax: 268-7002
Fővárosi Bíróság:	11.Pk.61617/95/2 109
PSZÁF engedély:	E/215/96 1996.
Adószám:	18079409-2-41,
Számlaszám:	MKB 10300002-20381501-00003285
Ügyfélszolgálat:	Budapest XIII. ker., Dévai u 23.
Levelezési cím:	H-1821 Budapest

továbbiakban **Pénztár** között az alulírott helyen és időben az alábbi feltételek mellett:

1. Pénztár kijelenti, hogy az Önkéntes Kölesönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény (továbbiakban Öpt.) és a tagjai által elfogadott Alapszabály hatálya alá tartozó nyílt országos nyugdíjpénztár, mely tagjai részére kiegészítő nyugdíjszolgáltatást biztosít.
2. Munkáltató az Öpt. hatálya alá tartozó munkáltatói tag, azaz olyan természetes személy vagy **jogi személy vagy jogi személyiséggel nem rendelkező gazdasági társaság**, aki a Pénztárral kötött szerződés alapján **munkavállalójának tagdíjfizetési kötelezettségét egészben vagy részben átvállalja**.  
A szerződő felek megállapodnak abban, hogy a **Munkavállalót** akkor tekintik az MKB Nyugdíjpénztár tagjának, ha a munkavállaló a Belépési Nyilatkozatot aláírta, azt a **Munkáltató** ellenjegyezte, a belépést a **Pénztár** elfogadja.
3. A felek kölcsönösen tudomásul bírnak arról, hogy a jelen szerződés aláírásának időpontjában hatályos jogszabályok alapján a Munkáltató által a magánszemély tag javára átutalt munkáltatói havi hozzájárulás
  - **minimálbér 50%-át meg nem haladó része** a magánszemély olyan bevétele, melynek 1,19-szerese után a munkáltató az SZJA tv. 69 § és 71. § alapján 16% személyi jövedelemadó, valamint az EHO tv. 3. § (4) bek. alapján 10 % egészségügyi hozzájárulás megfizetésére köteles,

- míg az e feletti összeg a magánszemély olyan bevétele, melynek 1,19-szerese után a munkáltató 16% személyi jövedelemadó és 27% egészségügyi hozzájárulás megfizetésére köteles (SZJA tv. 69. §, 71. §, EHO tv. 3. §.),
- a munkáltató a hozzájárulást havonta, vagy – az adott hónapokra vonatkozó összegek közlésével - több hónapra előre egy összegben utalhatja át. Egy összegben utólagosan legfeljebb 3 hónapra történhet a munkáltatói hozzájárulás utalása, a jogosultsági hónapok jelölésével.

A pénztári tagdíj megállapításának módja az alábbiak szerint történt:

- a közgyűlés az Alapszabályban állapította meg a valamennyi tagra irányadó, egységes tagdíjat (minimál tagdíj)
- az Alapszabály lehetőséget adott a tagoknak arra, hogy az egységesnél magasabb tagdíj megfizetését vállalhassák.

A fentiekre figyelemmel a **Munkáltató** kijelenti, hogy a **Pénztárba** belépett és a későbbiekben belépő munkavállalóit a jelen szerződés keretei között munkáltatói hozzájárulásban részesíti.

4. Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a munkáltatói hozzájárulásból **egyetlen olyan munkavállalóját sem zárja ki**, aki nála **legalább hat hónapja munkaviszonyban** (közalkalmazotti, közszolgálati, szolgálati jogviszonyban) áll. Ezen munkavállalóinak a Pénztárral szembeni havi tagdíjfizetési kötelezettségét a mindenkori egységes tagdíjra is figyelemmel *(megfelelőt kérjük jelölni)*:

- fejenként..... Ft/fő, vagy
- az alapilletmény/alapbér/illetmény/munkabér.....%-a – a megfelelő rész aláhúzandó - minimum .....Ft/fő, maximum .....Ft/fő ( a minimum ill. maximum összeg meghatározása nem kötelező), vagy
- részben, vagy egészben cafeteria rendszer keretében,

konkrétan a **havonta megküldött listában** szereplő tagok javára az abban megjelölt, tagonként részletezett összegben átvállalja (munkáltatói hozzájárulás).

A Munkáltató – a cafeteria rendszer keretében - a pénztártag alkalmazottja munkáltatói hozzájárulás egészének vagy egy részének teljesítésére vonatkozó – a 7. pont szerinti - szüneteltetési ill. megszüntetési kérelmét nyilvántartásba és a teljesítésnél figyelembe veszi.

A munkáltatói hozzájárulás részbeni szüneteltetése illetve megszüntetése igazolására vonatkozó munkavállalói kérelmeket a Munkáltató őrzi, és a Pénztár kérésére abból köteles általa hitelesített másolatot kiadni.

Munkáltató tudomásul veszi, hogy a munkáltatói hozzájárulás minden pénztártag munkavállalóra nézve azonos összegű vagy a munkabérének azonos százaléka, amelyet a Munkáltató köteles az alkalmazott által választott pénztártól függetlenül egységesen megállapítani – azonban (korcsoportonként egységesen) felfelé eltérhet azon alkalmazottai tekintetében, akik 15 éven belül betöltik a nyugdíjkorhatárt. A Munkáltató a hozzájárulás megállapításakor pénztártípusonként (önkéntes nyugdíj-, egészség -, ill. önszegélyező pénztár) különbséget tehet. A munkabér százalékában meghatározott munkáltatói hozzájárulás esetén a Munkáltató meghatározhatja a hozzájárulás legkisebb és legnagyobb összegét is.

A jelen pontban foglalt fenti korlátozó rendelkezéseket nem kell alkalmazni abban az esetben, ha a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 193/H. § (10) bekezdés rendelkezései alapján a munkáltatói hozzájárulás fizetésére a kölcsönbeadó Munkáltató a kölcsönvevőnél fennálló feltételek szerint kötelezett.

5. Munkáltató vállalja, hogy a jelen szerződés alapján fizetendő összeg havi átutalásával egyidejűleg a Pénztár részére megküldi az **érintett pénztártag munkavállalók listáját**, a részükre teljesített **munkáltatói hozzájárulás összegét**, valamint a **munkabérükből levont saját tagdíj összegét tagonkénti bontásban az átutalt összeggel egyezően**.
6. Munkáltató vállalja, hogy amennyiben **10 főt meghaladó** pénztártag részére teljesít munkáltatói hozzájárulást, úgy a jelen szerződés mellékletében foglalt, tagokra vonatkozó adatokat havonta az átutalással egyidejűleg – a fentiekén túl **elektronikusan e-mailen** is megküldi a **Pénztár** részére.
7. A Pénztár tagja jogosult a Munkáltatótól írásban kérni a munkáltatói hozzájárulás teljes összege vagy egy része teljesítésének **szüneteltetését vagy megszüntetését**. Egyebekben a Munkáltató a munkáltatói hozzájárulás teljesítését kizárólag **valamennyi** pénztártag alkalmazottjára kiterjedően szüneteltetheti, vagy szüntetheti meg.
8. **A 7. pontban foglaltaktól eltérően a Munkáltató szüneteltetheti a munkáltatói hozzájárulás fizetését arra az időtartamra, amely alatt a munkavállalójának munkaviszonya szünetel, illetve munkabér részére nem jár. Ennek feltételeit a Munkáltató valamennyi pénztártag munkavállalójára nézve azonos módon köteles meghatározni.**
9. Munkáltató jelen szerződésben vállalt fizetési kötelezettsége **egyoldalú kötelezettségvállalás**. Így a Munkáltató tudomásul veszi, hogy sem a Pénztárral, sem a munkáltatói hozzájárulásban részesített pénztártag alkalmazottjával szemben a jelen szerződés alapján juttatottak ellenében, vagy ezzel összefüggésben **anyag követelést támasztani**,

továbbá a jelen szerződésben, vagy ezzel összefüggésben kifizetett összegeket – a téves kifizetések kivételével - **viSSzakövetelni nem jogosult.**

10. Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a munkáltatói hozzájárulást - valamint a pénztártag munkavállaló felhatalmazása alapján a pénztártag munkabéréből levont, a munkáltatói hozzájárulást meghaladó egyénileg vállalt tagdíjrészt - havonta átutalja a **Pénztár**

**MKB Bank Zrt.-nél vezetett 10300002-20381501-00003285**

számú bankszámlájára a mellékelt táblázat szerint oly módon, hogy az átutalt összeg legkésőbb a **tárgyhót követő hó 12. napjáig** a Pénztár számláján jóváírásra kerüljön.

11. Munkáltató vállalja továbbá, hogy az előző pontban foglalt listával egyidejűleg írásban megküldi a Pénztárnak:
- a Munkáltatónál a **munkaviszonyát megszüntető** pénztártagok listáját
  - a pénztártag munkavállaló **elhalálozásáról** szóló értesítést.
12. **Pénztár** vállalja, hogy haladéktalanul értesíti a Munkáltatót a munkavállalója Pénztárba történő **belépéséről**.
13. Munkáltató tudomással bír arról, hogy - mint munkáltatói tag - képviselője útján **jogosult** a Pénztár **közgyűlésén tanácskozási joggal részt venni**; továbbá ha a munkáltatói hozzájárulás eléri vagy meghaladja a Pénztár tagdíjbevételeinek **50%-át**, a Munkáltató – illetve több munkáltató esetén a munkáltatók – képviselője **jogosult az ellenőrző bizottságban egy szavazati joggal** részt venni.
14. Munkáltató vállalja, hogy a jelen szerződéssel kapcsolatban tudomására jutott **pénztártitkot és üzleti titkot időbeli korlátozás nélkül megőrzi**.
15. Munkáltató felelősséget vállal az általa felvett - a Pénztár felé továbbított - jelen szerződéssel és a pénztártaggal kapcsolatos **adatok helyességéért**, azok **okirati ellenőrzéséért**, valamint kötelezettséget vállal arra, hogy jelen szerződés teljesítése során a **tőle elvárható gondossággal jár el**.
- Ezen kötelezettsége keretében a Munkáltató a tudomásszerzéstől számított **5 munkanapon** belül a Pénztárnak írásban bejelenti a jelen szerződésben rögzített **saját adataiban**, valamint a munkáltatói hozzájárulásban részesülő **munkavállalói személyi adataiban** (különösen: név, lakcím/külföldinél magyarországi tartózkodási hely, személyi igazolvány szám/külföldinél útlevélszám) **történő változásokat**.
16. Munkáltató kijelenti, hogy ismeri és magára nézve **kötelezőnek ismeri el a Pénztár érvényes és hatályos Alapszabályának rendelkezéseit**.
17. Szerződő felek kijelentik, hogy jelen szerződés
- határozatlan időre - 20.....hó.....-tól  
határozott időre - 20.....hó.....-tól 20.....hó.....-ig  
szól (megfelelő rész aláhúzendó, kitöltendő).
18. Jelen szerződés csak közös megegyezéssel módosítható azzal, hogy bármely részének módosítását 30 nappal korábban kell kezdeményezni.
19. Szerződő felek rögzítik, hogy jelen szerződést bármelyik fél 3 hónapos felmondási idővel jogosult egyoldalúan megszüntetni.
20. Szerződő felek kijelentik, hogy a jelen szerződésben nem rendezett kérdésekben az Öpt. valamint az 1959. évi IV. törvény (Ptk.) rendelkezései irányadók.
21. Munkáltató kijelenti, hogy jelen szerződéssel kapcsolatban és a munkáltatói hozzájárulás megfizetésekor saját nevében jár el.
22. Szerződő felek a jelen szerződést, mint akaratukkal mindenben megegyezőt elolvasás és együttes értelmezés után jóváhagyólag írják alá.

Budapest, 20 .....

.....  
**Munkáltató**

.....  
**Pénztár**



## ADATLAP

***képviselőre jogosult, bejegyzett kézbesítési megbízott, meghatalmazott, rendelkezésre jogosult azonosítására***

<b>Státusza:</b> (az alábbiak közül a megfelelő beirandó: képviselőre jogosult, kézbesítési megbízott, meghatalmazott, rendelkezésre jogosult)	
<b>Családi és utónév:</b>	
<b>Születési név:</b>	
<b>Anyja neve:</b>	
<b>Születési hely, idő:</b>	
<b>Lakcím:</b>	
<b>Külföldinél magyarországi tartózkodási hely is (ha van):</b>	
<b>Lakcímkártya</b> (ha van) <ul style="list-style-type: none"> <li>• száma</li> <li>• érvényességi ideje:</li> </ul> <i>(Az okirat másolatát kérjük csatolja!)</i>	
<b>Állampolgárság:</b>	
<b>Azonosító okirat típusa:</b> (személyi igazolvány, kártya formátumú vezetői engedély, útlevel; külföldi esetben tartózkodásra jogosító személyi igazolvány, útlevel, vagy tartózkodást igazoló vagy arra jogosító okmány) <i>(Az okirat másolatát kérjük csatolja!)</i>	
Azonosító okirat száma:	
Azonosító okirat érvényességi ideje:	
<b>Beosztása</b> (csak a képviselőre jogosultnál kitöltendő):	
<b>Aláírása:</b>	

Budapest, 20.. ....